

PECYN RECRIWTIO YMDDIRIEDOLWYR

CROESO	2
YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLAETH DDIWYLLIANNOL AWEN	3
EIN CYFLAWNIADAU	4
EIN CYFLEOEDD I YMDDIRIEDOLWYR	5
BOD YN YMDDIRIEDOLWR	6
MANYLEB Y PERSON	7
Y BROSES YMGEISIO	8

Croeso gan y cadeirydd, Ava Plowright



Annwyl ymgeisydd,

Diolch am eich diddordeb mewn bod yn ymddiriedolwr Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen.

Fel Cadeirydd, rwy'n falch ac yn freintiedig o fod yn rhan o dîm ymroddedig ac angerddol sy'n credu'n gryf ym mwriad Awen i 'wella bywydau pobl'.

Mae'r weledigaeth hon yn bellgyrhaeddol ac yn ddylanwadol. Byddwn yn gwella lles drwy roi cyfle i bobl a chymunedau brofi, mwynhau a chael ein hysbrydoli gyda'n gilydd gan ddiwylliant.

Rwy'n falch o fod yn rhan o sefydliad sy'n ymgysylltu'n gadarnhaol ac yn ystyrion â dros filiwn o bobl sy'n byw ledled de Cymru bob blwyddyn.

P'un a ydyn nhw'n rhan o'r gynulleidfa yn un o'n theatrau, yn ymweld â'n parc gwledig, yn aelod o'n gwasanaethau llyfrgelloedd, neu'n hyfforddai yn ein rhaglenni yn y gwaith ar gyfer oedolion ag anableddau dysgu, mae pob person a phob cymuned yn bwysig i Awen.

Yn Awen, rydyn ni'n defnyddio dull ystywyth o ymdrin â'r heriau a'r cyfleoedd sy'n wynebu'r sector elusennol ar hyn o bryd, gan newid y ffordd yr ydyn ni'n darparu ein gwasanaethau a defnyddio'n lleoliadau a'n mannau yn wahanol mewn tirwedd ôl-bandemig newydd.

Rydyn ni'n chwilio am ffyrdd newydd ac arloesol o gyrraedd mwy o bobl, defnyddio ein hunaniaeth a'n diwylliant Gymreig a'r iaith Gymraeg, hyrwyddo amrywiaeth, cydraddoldeb, cynhwysiant a hygyrchedd, a dangos ein hymrwymiad i gynaliadwyedd amgylcheddol.

Oherwydd bod nifer o ymddiriedolwyr presennol yn dod at ddiwedd eu cyfnod yn y swydd, mae fy nghydweithwyr a minnau'n dymuno penodi unigolion a all ymrwmo i Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen a chyfrannu at ei dyfodol.

Bydd y rolau hyn yn cyfrannu at gyfeiriad strategol Awen, gan ddarparu arweiniad a llywodraethiant da i'r sefydliad. Byddan nhw'n rhagweithiol, yn barod i herio a gwneud penderfyniadau o ansawdd uchel wrth gyflawni amcanion ein helusen ac wrth gefnogi ein buddiolwyr.

Dylai ymgeiswyr fod yn ymrwymedig i'n gweledigaeth a'n gwerthoedd, yn gallu cynnig persbectif gwrthrychol, yn frwdfrydig ac yn gallu gweithredu fel eiriolwr a llysgennad dros y sefydliad. Rydyn ni'n annog yn rhagweithiol geisiadau gan bobl o bob oed, rhywedd, unrhyw un sy'n cynrychioli'r mwyafrif byd-eang, y rhai sy'n LHDTCRhA+, yn anabl a/neu sy'n cynnig profiad bywyd a all gyfrannu at waith Awen.

Bydd ein hymddiriedolwyr yn cael eu cefnogi'n llwyr gan hyfforddiant a mentora gan gyd-aelodau'r bwrdd a chydweithwyr Awen, gan eu galluogi i wneud cyfraniad cadarnhaol a hirdymor i'r elusen. Mae swyddi ymddiriedolwyr yn wirfoddol ond bydd treuliau yn cael eu talu i gefnogi cynhwysiant.

Edrychwn ymlaen at glywed gennych chi.

Ava Plowright, Cadeirydd

YNGLŶN AG YMDDIRIEDOLAETH DDIWYLLIANNOL AWEN

Elusen gofrestredig yw Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen. Ein diben yw gwneud bywydau pobl yn well. Rydyn ni'n gwneud hyn drwy roi cyfle i bobl a chymunedau brofi, mwynhau a chael eu hysbrydoli gan ddiwylliant gyda'i gilydd.

Mae Awen yn gweithio gyda phartneriaid mewn sawl sector ac mae'n falch o'i partneriaeth â thri awdurdod lleol gyda chynghorau Blaenau Gwent, Pen-y-bont a Rhondda Cynon Taf.

Trwy'r partneriaethau hyn rydyn ni'n cynnal amrywiaeth o gyfleusterau a gweithgareddau diwylliannol, gan gynnwys theatrau, llyfrgelloedd, canolfannau cymunedol, parc gwledig a dau brosiect yn y gwaith ar gyfer oedolion ag anableddau dysgu.

Mae gan Awen is-gwmni masnachu o dan berchnogaeth lwyr hefyd, sef Awen Trading Ltd, a'i nod yw datblygu grŵp o fusnesau cymdeithasol gyfrifol sy'n cystadlu'n fasnachol, sy'n bodloni disgwyliadau cwsmeriaid ac sy'n creu elw da y mae'r rhiant-elusen yn ei gael, yn ei thro, yn rhodd cymorth.

I ddarllen ein hadroddiadau diweddaraf, sef Adroddiad yr Ymddiriedolwyr, Yr Adroddiad Strategol a'r Datganiadau Ariannol Cyfunol, ewch i wefan y Comisiwn Elusennau: <https://register-of-charities.charitycommission.gov.uk/> a chwiliwch am elusen rhif 1166908.

Ein gwerthoedd

Yn Awen, mae ein gwerthoedd yn sail i bopeth yr ydyn ni'n ei wneud.

Maen nhw'n diffinio pwy ydyn ni, yr hyn yr ydyn ni'n ei ddweud a'i wneud, a sut yr ydyn ni'n ymddwyn:



CREADIGOL

Yn archwilio ffyrdd newydd a chreadigol yn barhaus er mwyn gwella ei dull o weithredu, hyrwyddo arloesedd ac ymateb i'r byd sy'n newid.



CYDWEITHREDOL

Yn datblygu cysylltiadau cadarnhaol yn fewnol ac yn allanol â chydweithwyr, rhanddeiliaid a phartneriaid.



GRYMUSO

Grymuso pobl i gyflawni eu potensial a gwneud i bethau da ddigwydd.



TEG

Ymdrechu i fod yn deg yn ei holl weithredu, gan barchu ein gilydd a'r gymuned.

Mae gwaith Awen yn cefnogi'r saith nod sydd wedi'u hamlinelli yn **Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol**, sy'n ceisio gwella llesiant cymdeithasol, diwylliannol, amgylcheddol ac economaidd Cymru.

Cymru **LEWYRCHUS**

Cymru **GYDNERTH**

Cymru **IACHACH**

Cymru sy'n **FWY CYFARTAL**

Cymru o **GYMUNEDAU CYDLYNUS**

Cymru o **DDIWYLLIANT BYWIOG**

Ile mae'r Gymraeg yn **FFYNNU**

Cymru sy'n **GYFRIFOL** ar lefel **FYD-EANG**

Mae ein nodau strategol yn canolbwyntio ar dri maes allweddol:

POBL

Rydyn ni'n awyddus i fod yn rym er gwell wrth fynd i'r afael ag ynysigrwydd cymdeithasol a gwella llesiant, gan ddefnyddio diwylliant i gysylltu pobl â'i gilydd, cynnal cymunedau a lleihau'r rhwystrau sy'n eu hatal rhag cymryd rhan.



LLEOEDD

Rydyn ni'n awyddus i feithrin ymdeimlad o le a chefnogi adferiad economaidd lleol drwy fuddsoddi yn ein cyfleusterau, hyrwyddo eu treftadaeth, annog ymwelwyr a phrynu'n lleol lle bo modd.



BUSNES DA

Byddwn yn gwrandao ar ein gweithlu ac yn cefnogi llesiant ein gweithwyr; a byddwn yn parhau i ganolbwyntio ar fod yn fusnes cyfrifol, cynaliadwy sy'n cael ei lywodraethu'n dda.

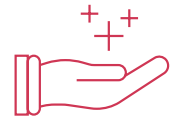


EIN CYFLAWNIADAU

DROS FILIWN

O unigolion wedi ymgysylltu â'n gwaith

O unigolion wedi ymgysylltu â'n gwaith. Rydyn ni wedi ymrwymo i gefnogi llesiant meddyliol ac emosïynol a chydlyniant ein cymunedau, trwy feithrin cysylltiadau hirhoedlog â phobl er mwyn lleihau unigrwydd ac amlygiad i niwed, adfywio creadigrwydd, meithrin sgiliau, gwella hunan-barch, gwella cyfleoedd bywyd ac ymgysylltu â chynulleidfaoedd newydd.



c.2,682 (2022-23)



Digwyddiadau llyfrgell gyda'r nod o wella cynhwysiant cymdeithasol, digidol ac economaidd, llesiant ac ymgysylltu cymunedol

Yr hyn sy'n allweddol i'n llwyddiant yw datblygu syniadau newydd, bod yn angerddol dros yr hyn yr ydym yn ei gynnig, a phartneriaethau a chydweithrediadau arloesol.

369,936 (2022-23)



Eitemau wedi'u benthg o'r llyfrgell

Gan helpu pobl i wella'u hiechyd meddwl a chorfforol drwy atal dirywiad gwybyddol, cynyddu empathi, datblygu eu geirfa, lleihau straen, helpu gyda chwsg, lleddfu iselder, a mwynhau ymgolli'n llwyr yn y pleser a'r profiad o ddarllen.

239,765 (2022-23)



Pobl ag ymwelodd â'r llyfrgell

Sicrhau bod gan bawb fynediad cyfartal i bŵer a phleser darllen, gwybodaeth a syniadau, profi syniadau newydd, ymgolli mewn straeon gwych, cwrdd â phobl newydd, gan ddarparu ymdeimlad o le ar yr un pryd.

217,741 (2022-23)



Ymweliadau â Pharc Gwledig Bryngarw

Mae tystiolaeth yn dangos bod llawer o fanteision cymdeithasol, corfforol a meddyliol i fwynhau'r awyr agored ac ymgysylltu â'n hamgylchedd naturiol, gan gyfrannu at Gymru iachach.

1,207 (2022-23)



Plant ysgol yn mynychu ein rhaglen addysg amgylcheddol ym mharc Bryngarw

Mae astudiaethau'n dangos bod dysgu yn yr awyr agored yn cael effaith gadarnhaol ehangach ar iechyd a llesiant plant a phobl ifanc, cyflawniad ehangach, lefelau cyrhaeddiad a datblygiad personol.

43 (2022-23)



Hyfforddeion yn Wood-B a B-Leaf

Mae ein hyfforddeion yn oedolion o bob oed ag anableddau dysgu, sy'n cael eu cefnogi i gyflawni eu potensial llawn, ac yn cael eu helpu i fyw bywydau hyderus, iach ac annibynnol mewn lleoliad diogel a magwrol yn y gwaith.

90,770 (2022-23)



Nifer y pobl a fynychodd ddigwyddiadau ym Mhafiliwn y Grand, Porthcawl, Neuadd y Gweithwyr Blaengarw a Met, Abertyleri

Mae ein lleoliadau'n fannau cymunedol cynnes, croesawgar a hygyrth lle y gall pobl o bob oed a chefnidir gysylltu â'i gilydd a mwynhau profiadau cymdeithasol ar y cyd.

324 (2022-23)



Tocynnau Hynt wedi'u rhoi

Cynllun hygyrchedd cenedlaethol yw Hynt sy'n gweithio gyda theatrau a chanolfannau celfyddydau yng Nghymru i wneud yn siŵr bod cynnig parhaus ar gael i ymwelwyr ag amhariad neu ofyniad hygyrchedd penodol, a'u gofawr.

1,872 (2022-23)



Nifer y pobl a fynychodd ddigwyddiadau Cymraeg neu ddwyieithog ym Mhafiliwn y Grand, Porthcawl a Met, Abertyleri

Rydyn ni wedi ymrwymo i gynyddu ein rhaglenni Cymraeg ym mhob lleoliad, gan weithio mewn partneriaeth â'r Mentrau Iaith, ysgolion Cymraeg lleol a phartneriaid creadigol o bob rhan o Gymru.

3

Prosiect pwysig i ailddatblygu manau diwylliannol yn dechrau

Parhaodd y cynnydd ar brosiect ailddatblygu Neuadd y Dref Maesteg, sydd werth miliynau o bunnoedd, a chafodd Cyllid Ffyniant Bro ei sicrhau ar gyfer gwaith adnewyddu sylweddol yn y Miwni ym Mhontypridd.



EIN CYFLEOEDD I YMDDIRIEDOLWYR

Mae Awen yn cael ei llywodraethu gan fwrdd o ymddiriedolwyr gwirfoddol sy'n gyfrifol am arwain yr elusen a sicrhau ei bod yn cyflawni ei hamcanion.

Mae gan ymddiriedolwyr amrywiaeth eang o sgiliau, priodoleddau, profiad bywyd a gwybodaeth gymunedol sy'n eu galluogi, ar y cyd, i ddarparu arweinyddiaeth, cyfeiriad strategol a llywodraethiant da.

Er mwyn ehangu ein sgiliau a'n harbenigedd, mae gennym ddiddordeb arbennig mewn clywed gan bobl sydd â sgiliau a phrofiadau (gwaith neu fywyd) yn y meysydd canlynol:

- Y celfyddydau
- Gofal cymdeithasol
- Iechyd
- Mentrau cymdeithasol
- Cyfreithiol
- Rheoli arian
- Tegwch a chynhwysiant
- Arwain busnesau

Fel ymddiriedolwr, mae'n rhaid i chi allu dangos eich bod:

- Yn deall sut beth yw cefnogi Awen i gyflawni a'ch bod wedi ymrwymo i hynny;
- Yn gallu cefnogi twf a llwyddiant parhaus Awen;
- Yn ymrwymo ar bob lefel i weithio er lles pennaf yr elusen.

Bydd pob ymddiriedolwr yn chwarae rhan hanfodol wrth oruchwylio'r elusen gan sicrhau ei bod yn cyflawni yn erbyn ei hamcanion elusennol, ei bod yn gynaliadwy yn ariannol, bod ganddi lywodraethu cryf a'i bod yn diogelu enw a gwerthoedd y sefydliad.

YMRWYMIAD I AMRYWIAETH A CHYHNHWYSIANT

Rydyn ni yn ymrwymo i sicrhau bod ein bwrdd ymddiriedolwyr yn cynrychioli ein cymunedau ac yn cynnig amrywiaeth o syniadau i gefnogi'r hyn yr ydyn ni'n ei wneud. Fel cyflogwr, rydyn ni'n falch o'n statws Arweinydd Hyderus o ran Anabledd a'n rhan bresennol ac yn y gorffennol yn y cynllun Llwybrau i'r Bwrdd.

Rydyn ni'n chwilio'n am ffyrdd newydd ac arloesol o gyrraedd mwy o bobl, defnyddio ein hunaniaeth a'n diwylliant Gymreig a'r iaith Gymraeg, hyrwyddo amrywiaeth, cydraddoldeb, cynhwysiant a hygrychedd, a dangos ein hymrwymiad i gynaliadwyedd amgylcheddol.

Rydyn ni'n annog ceisiadau gan bobl o bob oed, rhywedd, unrhyw un sy'n cynrychioli'r mwyafrif byd-eang, y rhai sy'n LHDTCRhA+, yn anabl a/neu'n cynnig profiad bywyd a all gyfrannu at waith Awen.



BOD YN YMDDIRIEDOLWR

Yn Awen, rydyn ni'n gwerthfawrogi safbwyntiau newydd a syniadau newydd, yn ogystal â phrofiad. Fel ymddiriedolwr, bydd eich amser a'ch cyfraniad i lwyddiant parhaus yr elusen yn cael eu gwerthfawrogi'n fawr. Bydd pob cais yn cael ei drin yn gyfartal.



Mwy o wybodaeth am rôl ymddiriedolwr

Am fwy o wybodaeth am rôl ymddiriedolwr ac yn ehangach ar lywodraethu elusennau, gweler y Cod Llywodraethu Elusennau ar www.gov.uk/guidance/charity-trustee-whats-involved

Ymrwymiad amser

Fel arfer mae cyfarfodydd y bwrdd yn cael eu cynnal wyneb yn wyneb, o leiaf bob chwarter. Mae dewisiadau hybrid ar gael i gefnogi cymryd rhan pan fydd amgylchiadau'n galw am hynny. Efallai y cewch chi eich galw hefyd i 'gyfarfodydd arbennig' anaml iawn, naill ai ar-lein neu wyneb yn wyneb, os oes mater sydd angen ei drafod ar unwaith neu sydd angen amser ychwanegol na fyddai cyfarfod bwrdd yn ei ganiatáu. Ar gyfartaledd, mae'r bwrdd yn cyfarfod am tua 2.5 awr bob dau i dri mis. Mae disgwyl i ymddiriedolwyr dreulio amser yn darllen papurau'r bwrdd cyn y cyfarfodydd a chael y wybodaeth ddiweddaraf am weithgareddau Awen.

Mae gan Awen hefyd Fwrdd Masnachu ac is-bwyllgorau eraill ar gyfer Cyllid a Sicrwydd a Phobl. Mae'r rhan fwyaf

o'r ymddiriedolwyr yn eistedd ar un o'r rhain, gan ddibynnu ar eu sgiliau a chyfleoedd datblygu, ond mae modd gwahodd ymddiriedolwyr i fod yn bresennol fel arsylwr yn y lle cyntaf.

Mae ymddiriedolwyr yn chwarae rôl bwysig fel llysgennad i Awen a gall hyn gynnwys cymryd rhan neu fod yn bresennol mewn amrywiaeth o ddigwyddiadau drwy gydol y flwyddyn. Mae ymddiriedolwyr yn cael eu gwahodd i fynychu achlysuron arbennig drwy gydol y flwyddyn, fel y pantomeim blynyddol ym Mhafiliwn y Grand, Dathliad yr Haf ar gyfer Hyfforddeion B-Leaf a Wood-B, a digwyddiadau lansio a phen-blwydd yn ein holl leoliadau. Mae disgwyl hefyd iddyn nhw ymgysylltu â'n gwaith a bod yn weladwy mewn lleoliadau, er enghraifft fel aelod o lyfrgell leol neu fynychwr theatr, ar adegau eraill.

Hyfforddiant

Er mwyn cefnogi eich datblygiad proffesiynol, bydd proses hyfforddi a chynefino gynhwysfawr yn cael ei darparu i bob ymddiriedolwr pan gaiff ei benodi. Bydd hyn yn cynnwys mynediad at yr holl bolisiau a gweithdrefnau presennol, dogfennau llywodraethu, a chopïau o adroddiadau a chyfrifon blynyddol.

Efallai y bydd mentor yn cael ei bennu ar gyfer ymddiriedolwyr newydd hefyd – ymddiriedolwr arall ar y bwrdd sy'n brofiadol – i ddarparu cefnogaeth ac arweiniad am hyd at flwyddyn.

Hefyd, mae Diwrnod Cwrdd i Ffwrdd blynyddol i ymddiriedolwyr, lle y gallai cyrsiau hyfforddi a seminarau ychwanegol gael eu darparu, yn ogystal â chyfleoedd i ymweld â'n lleoliadau a chael blas arnyh nhw'n uniongyrchol ein hunain.

Cefnogaeth arall gennym ni

Mae pob cyfarfod yn cael ei gynnal mewn ffordd gynhwysol, gydag egwyl a lluniaeth reolaidd.

Mae modd darparu addasiadau penodol, rhesymol ar gyfer cyfathrebu.

Treuliau

Nid yw cyfraith elusennau y DU yn caniatáu i ymddiriedolwyr elusen gael eu talu i fod yn ymddiriedolwr. Fodd bynnag, i gefnogi cynhwysiant byddwn yn talu costau **teithio, cynhaliath a gofal plant**, i fynychu cyfarfodydd, diwrnodau cwrdd i ffwrdd, hyfforddiant ac ati, **a byddwn yn talu'r rhain mewn modd amserol.**

MANYLEB Y PERSON

Mae'r Comisiwn Elusennau yn amlinellu'r chwe phrif gyfrifoldeb ar gyfer ymddiriedolwyr:

1. Sicrhau bod eich elusen yn cyflawni ei dibenion er budd y cyhoedd.
 - a. Nid oes diffiniad cyfreithiol o fudd cyhoeddus, ond yn gyffredinol rhaid i'ch dibenion fod yn elusennol, yn fanteisiol ac o fudd i'r cyhoedd neu ran ddigonol ohono.
2. Cydymffurfio â dogfen lywodraethu eich elusen a'r gyfraith.
3. Gweithredu er lles pennaf eich elusen.
4. Rheoli adnoddau eich elusen mewn modd cyfrifol.
5. Gweithredu gyda gofal a sgil rhesymol.
6. Sicrhau bod eich elusen yn atebol.

Ynghyd â'ch sgiliau penodol, mae'r canlynol yn amlinellu'r hyn yr ydyn ni'n ei ddisgwyl gan holl ymddiriedolwyr Awen

Bydd ceisiadau'n cael eu hasesu ar sail eich cyfraniad posibl i'r bwrdd, nid eich profiad blaenorol yn unig. Yn gyffredinol, mae bod yn barod i gydweithio fel rhan o fwrdd sydd wedi ymrwymo i helpu Awen i gyflawni ei nodau yn hollbwysig.

- Wedi ymrwymo i weledigaeth, cenhadaeth a gwerthoedd Awen. Y gallu i gyfathrebu hyn yn frwdfrydig i eraill.
- Angerddol dros waith Awen ym meysydd y celfyddydau, diwylliant, treftadaeth a'r diwydiannau creadigol.
- Yn barod i ddysgu am ddyletswyddau cyfreithiol, rhwymedigaethau a chyfrifoldebau ymddiriedolwyr ac yn glir ar y gwahaniaeth rhwng swyddogaethau llywodraethu a swyddogaethau rheoli.
- Gallu gweithio'n dda fel rhan o dîm amrywiol o ymddiriedolwyr.
- Parchu barn a syniadau pobl eraill.
- Yn barod i gyfrannu gwaith neu brofiad bywyd i helpu i lywio datblygu strategaeth.
- Cyfathrebwr da gyda sgiliau rhyngpersonol rhagorol, sy'n gallu grymuso a herio'n gefnogol.
- Yn barod i ymgysylltu â chysylltiadau a rhwydweithiau, a/neu gyflawni rôl llysgennad er budd Awen.
- Yn barod i ddysgu mwy am y cyd-destun y mae Awen yn gweithio ynddo.
- Yn gallu ac yn barod i neilltuo'r amser angenrheidiol i'r rôl ac yn barod i deithio i ymweld â safleoedd a gweithgareddau Awen.
- Bydd costau teithio yn cael eu talu.

PROSES YMGEISIO

Os hoffech gael trafodaeth anffurfiol gyda'r Cadeirydd neu'r Prif Weithredwr cyn gwneud cais, anfonwch e-bost at helen.shaw@awen-wales.com i drefnu.

Gallwch wneud cais gan ddefnyddio unrhyw un o'r fformatau canlynol:

YSGRIFENEDIG

CV a llythyr eglurhaol gan gynnwys sut rydych chi'n cyd-fynd â'n gofynion a'r hyn y byddech chi'n dod ag ef i'r bwrdd.

FIDEO

YouTube neu Vimeo.

SAIN

Trwy ffeil sain.

Croeso i chi eu hanfon ar e-bost at helen.shaw@awen-wales.com gan ddefnyddio '**Cais Ymddiriedolwr**' fel y llinell testun.

Os ydych chi'n cyflwyno ffeil fawr, anfonwch hi drwy'r platfform rhannu am ddim **WeTransfer**, ond rhowch wybod i ni ar e-bost fel y gallwn ni ei lawrlwytho.

dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw:

DYDD IAU 29 CHWEFROR 2024

Bydd cyfweiliadau'n cael eu cynnal â'r ymgeiswyr ar y rhestr fer rhwng canol a diwedd mis Mawrth.

Os oes unrhyw beth y gallwn ni ei wneud i wneud y broses recriwtio yn fwy hygyrch neu'n gynhwysol i chi, rhowch wybod i ni.

awen



INVESTORS IN PEOPLE™
We invest in people Silver
Rydym yn buddsoddi mewn pobl Ariar

Amser i newid

amser i newid

Cymru

rhwybryd ar wahaniaeth a well iechyd meddal

employee champion

time to change

Wales

let's end mental health discrimination



Ymddiriedolaeth Ddiwylliannol Awen
Swyddfeydd y Stablau, Tŷ Bryngarw,
Brynmenyn, Pen-y-Bont, CF32 8UU

Awen Cultural Trust
Stable Offices, Bryngarw House,
Brynmenyn, Bridgend, CF32 8UU

+44 (0) 1656 754825
enquiries@awen-wales.com
www.awen-wales.com